

Erica Chbeir: The Sky is the Limit

Erica Chbeir spent her childhood playing plane simulators with her younger brother and looking up to her pilot uncle, but she had never imagined that she would become a pilot when she grew up. She ended up pursuing a degree in dentistry from the Lebanese University, a field she deeply enjoyed. However, during her fifth and final senior year of dentistry school, her father sent her a post that Middle East Airlines (MEA) were recruiting pilots to join their team. Erica immediately jumped on the opportunity and applied to begin her training.

Her family was a little surprised that she sought to pursue a career as a pilot as they thought it was just an interest she had for fun, but when they knew she was serious they were very supportive and encouraged her to sign up for the pilot training; others were not so positive. Erica had to start the eight-month assessment while also juggling her final year of dentistry, and there was no leniency from either side. She was often told that this career is not suitable for a woman, especially if she wanted to have a family and be present for her children as society expects. She also had another obstacle in her way, MEA had not hired a woman pilot since Captain Rola Hoteit twenty-five years prior, because of this, many people around her were hesitant and told her that it was near impossible and that the odds were stacked against her. However, Erica paid them no mind and focused on completing her training successfully, never doubting that she could achieve her goal.

The assessment was very rigorous, which included exams and selections that covered three sets of over eight hours of math, physics, English, and IQ tests, and interviews given by Lebanese and Spanish instructors, theoretical, virtual, and hands-on flight training exercises, followed by an interview with current MEA pilots, and a very intense physical examination. The last phase of training began four days after Erica finished her dentistry degree. This phase was done in Spain four days after her graduation and included a year and two months of very condensed, intensive flight training. When all of this was done, she also had to complete eight months of virtual and physical training based on the type of plane the airline company used. She still has to take a test every six months to ensure her skills have not deteriorated in any way.

Being a woman pilot is not always smooth sailing, Erica recalls how, on her very first flight, a passenger refused to take off after she found out a woman was captaining the plane. *"I was already quite stressed as it was my first time flying a large plane but I had to shake it off. It has happened twice, but I have learned not to care."* Sometimes some passengers are vocal about their shock that a woman could land a plane smoothly. However, Erica believes these challenges have had a positive impact on her, they have driven her to want to prove them wrong and driven her to become a better pilot, *"I want to show them that women are capable. Anyone can do*

anything if they want to and they work at it, regardless of gender.” Her positive mindset and a strong support system of friends, family, and coworkers are what make her who she is today, and have given her the strength to persist.

Erica’s success might have opened the door for further female applicants to succeed and become pilots; there are now six or more female pilots at MEA. *“I am the most experienced of all the young women pilots at MEA. Because of that, sometimes others come to me if they need anything, and I am always ready and willing to help. It’s a tight-knit community.”*

Erica believes that there should be a push to include more women in upper management positions, especially since women are just as capable. She also urges companies to be equal in their treatment of men and women during the hiring process, *“a female applicant should not be considered a liability or a burden just because she might get pregnant.”* This extends further to aviation, female pilots cannot fly while pregnant, and while some airlines provide these women with jobs on the ground during pregnancy, this is not the case worldwide which puts these pilots at risk of unemployment during an already difficult period. Only around 6% of pilots worldwide are women, so it is important to encourage more women to join the field and to support those already in it.

She advises young women and girls not to succumb to the negativity they face, especially when people try to push gender roles onto them, *“they have to believe in themselves; they can achieve their goals if they set their mind to it and ignore people who try to set them back. Confidence is key.”*

Erica has also completed a diploma in Esthetic Dentistry from Université Saint Joseph. She continues to be a pilot in Middle East Airlines and she practices dentistry at her clinic on the side whenever she has the time.

This story was written by Ghada El Kawas

إريكا شبير: طموحٌ بلا حدود

قضت إريكا طفولتها وهي تلعب بمحاكيات الطيران مع إخوانها الأصغر سنًا وهي تتطلع إلى عمّها كابتن الطيران. ولكن لم يتبادر إلى ذهنها قط أنّها قد تصبح كابتن طيران عندما تكبر. انتهى بها المطاف في دراسة طب الأسنان وهو اختصاصٌ تحبه كثيرًا. بعد ذلك، وخلال دراستها في السنة الخامسة والأخيرة في كلية طب الأسنان، أرسل لها والدها على حين غرة منشورًا لشركة طيران الشرق الأوسط (MEA) يتضمّن إعلان توظيف للانضمام إلى فريقهم. بالطبع، انتهزت إريكا هذه الفرصة وقدمت طلبًا للشروع بالتدريب.

فوجئت العائلة قليلًا بانها جهدت في مزاوله مهنة كابتن الطيران، ظلًا منهم بأنّ الأخيرة كانت مجرد اهتمامٍ جذبها في الصغر. ولكن عندما أدركوا مدى جدّيتها بذلك، قدّموا لها الدعم والتشجيع لتسجّل في دورة التدريب لكابتن الطيران، إلّا أنّ هذا الجو الإيجابي لم يكن حال الجميع. كان على إريكا البدء بالفحص الذي تبلغ مدته ثمانية شهور وهي تتابع دراسة السنة الأخيرة في طب الأسنان ولكنها لم تحظّ بالمرونة من كلا الجهتين. ولطالما تناهى إلى مسامعها أنّ هذه المهنة ليست للنساء خصوصًا إذا أرادت أن تؤسس أسرة وأن تكون متواجدة لعناية الأطفال كما يتطلّب المجتمع. ما أعاق مسارها أيضًا هو أنّ شركة (MEA) لم تقم بتوظيف امرأة في مركز كابتن طيران غير كابتن رولا حطييط وذلك منذ خمسة وعشرين عامًا. لذلك، كان الكثير من الأشخاص المحيطين بها مترددين إزاء هذه الخطوة وقالوا لها إن هذا الأمر شبه مستحيل والظروف مجتمعة ضدها. ولكنها لم تأبه بتلك الأقاويل وصبّت جلّ تركيزها في إتمام التدريب بنجاح ولم تشك أبدًا بقدرتها في الوصول إلى هدفها المنشود.

كان الفحص قاسيًا، بحيث تضمّن امتحانات وانتقاءات شملت ثلاثة مجموعات واستمرت ثماني ساعات في مجالات الرياضيات والفيزياء واختبارات الذكاء فضلًا عن المقابلات التي يجريها أستاذة من لبنان وإسبانيا وتمارين الطيران النظرية، والافتراضية، والعملية، تليها مقابلة مع طاقم كابتن الطيران الحالي في شركة طيران الشرق الأوسط و بالإضافة إلى فحص بدني مجهّد. كما أنّ المرحلة الأخيرة من التدريب بدأت بعد تخرّج إريكا من كلية طب الأسنان بأربعة أيام فقط. وتمت هذه المرحلة في إسبانيا خلال أربعة أيام بعد تخرجها بحيث تضمّنت سنّة وشهرين من تدريب الظيران المرّكز والمكثّف. عندما أنهت كلّ ذلك، كان عليها أن تكمل ثمانية شهور من التدريب الافتراضي والبدني اللذين يعتمدان على نوع الطائرة الذي تستخدمه شركة الطيران. كان عليها أيضًا أن تخضع لامتحان كل ستة أشهر للتأكد من أنّ مهاراتها لم تتراجع بأي شكل من الأشكال.

أن تكون امرأة في مركز كابتن طيران كالطريق الوعرة. وفي هذا الصدد، تستحضر إريكا موقفًا حصل معها في أول رحلة لها عندما استنكرت إحدى المسافرات إقلاع الطائرة حين علمت أن امرأة تقودها. "كنت متوترة للغاية خصوصًا أنها كانت المرّة الأولى التي أقود فيها طائرة بهذا الحجم ولكن كان عليّ التحلي برباطة الجأش. حدث وتكرّر الأمر، لكنني تعلّمت ألا أبالي." يعبر بعض المسافرين بوضوح عن ذهولهم في حال كانت امرأة قادرة على الهبوط بيّسر. غير أنّ لهذه التّحديات وقعٌ إيجابي على إريكا. فلم تزدها إلّا إصرارًا وعزيمة لكي تثبت أنهم على خطأ، كما ساهمت في دعمها لتصبح كابتن أفضل. "أريد أن أريهم أنّ النساء قادرات. باستطاعة أيّ شخص القيام بأي شيء إذا أراد ذلك بمعزلة عن الجنس." عقليتها الإيجابية والبيئة الداعمة المؤلفة من الأسرة والأصدقاء والزملاء لها الفضل في ما هي عليه الآن فقد منحها قوة الإصرار.

لعلّ نجاح إريكا ألهم المتقدّمات من النساء لينجحن هنّ أيضًا في أن يصبحن كابتن طيران. تتبوّء الآن ستة نساء أو أكثر مركز كابتن طيران في شركة (MEA). "أنا الأكثر خبرة بين الشابات البيافعات اللواتي يشغلن مركز كابتن طيران في شركة (MEA). ولهذا السبب، يلجأ إليّ البعض بحال احتاجوا للمساعدة وأنا دومًا على أتم الاستعداد لتقديم العون. فمجتمعنا شديد التماسك."

تعتقد إريكا أنه يجب أن يكون هناك محفزات لتوظيف النساء في مراكز إدارية عليا خصوصًا أن النساء كفوءات على حدّ سواء. كما أنها تحث الشركات على اعتماد سياسة التعامل ذاتها مع النساء والرجال في مرحلة التوظيف، " لا يجب اعتبار المرأة المتقدّمة للتوظيفة عبئًا أو عائقًا لمجرّد أنّها قد تصبح حامل. " وهذا الأمر يشمل مجال الطيران حيث لا تستطيع المرأة تشغل مركز كابتن طيران أن تزاول مهنتها أثناء الحمل، وبينما توفر بعض شركات الطيران لهؤلاء النساء وظائف ميدانية أثناء الحمل، فهذا ليس هو الحال في جميع أنحاء العالم مما يعرض هؤلاء الطيارات لخطر البطالة خلال فترة صعوبة أساسًا. فحوالي 6% من الطيارات حول العالم هنّ نساء. لذا، فمن الأهمية بمكان تشجيع نساء أخريات للانضمام لهذا الميدان ودعم النساء اللواتي يشتغلن فيه أساسًا.

كما تنصح الشابات والفتيات بعدم الخنوع للسلبية التي يواجهنها خصوصًا عندما يملي عليهم الناس أدوارًا جندرية "عليهنّ بالإيمان بأنفسهنّ، فباستطاعتهن الوصول لأهدافهن إذا سعين من أجلها ولم يكثرن لأقواويل الناس الذين يثبطون من عزيمتهن. فالثقة بالنفس هي المفتاح."

أكملت إريكا أيضًا دبلومًا في طب الأسنان التجميلي في جامعة القديس يوسف. وهي لا تزال تعمل كقبطان الطائرة في شركة طيران الشرق الأوسط وهي تمارس طب الأسنان في عيادتها كعمل ثانٍ كلما سنح الوقت.

هذه القصة من تأليف عادة القواص